

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Савет Факултета
Број: 01-1103
Дана: 14.02.2024. године
Крагујевац

На основу одредби члана 12. став 1. Пословника о раду Савета Факултета медицинских наука у Крагујевцу

**САЗИВАМ
ЈЕДАНАЕСТУ СЕДНИЦУ САВЕТА
ФАКУЛТЕТА МЕДИЦИНСКИХ НАУКА У КРАГУЈЕВЦУ**

За 19.02.2024. године (понедељак) која ће се одржати електронским путем са почетком у 10 часова.

За седницу предлажем следећи

ДНЕВНИ РЕД

1. Усвајање записника са претходне седнице
2. Усвајање Извештаја о извршеном попису имовине и обавеза
3. Доношење Правилника о стицању и расподели сопствених средстава
4. Доношење Правилника о елементима за обрачун и исплату увећања плата

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Александар Матић



ЗАПИСНИК

Са 10. седнице Савета Факултета медицинских наука у Крагујевцу, одржане дана 01. 02. 2024. године, у Кабинету за ургентну медицину са почетком у 14 часова.

Седници Савета Факултета присуствују: проф. др Александар Матић – председник Савета, Славица Лончар, Гордана Тодоровић, Сања Јанковић, Зоран Прокић, проф. др Марина Томовић, доц. др Сузана Живановић, проф. др Владимир Живковић, доц. др Момир Стевановић, проф. др Немања Јовичић, проф. др Ивана Симић Вукомановић, Стеван Павловић, Ања Васиљевић и Тина Гавриловић.

Седници нису присуствовали: Радомир Ерић, Наташа Симић, доц. др Весна Грбовић, проф. др Оливера Миловановић, доц. др Војин Ковачевић, Биљана Вићентијевић и Невена Новковић.

Седници Савета присуствују и: проф. др Владимир Јаковљевић, декан и Снежана Ивезић, секретар.

Седницу Савета отворио је председник Савета проф. др Александар Матић.

Констатовао је да седници присуствује 14 чланова и да су се стекли услови за пуноважан рад и одлучивање.

Председник Савета проф. др Александар Матић упознао је присутне са предлогом за проширење дневног реда тачком 11. молбом проф. др Дејана Петровића за финансијску помоћ за потребе адаптације Клинике за нефрологију и замолио је присутне да се изјасне о предложеном проширеном дневном реду, уз напомену да се, у складу са одредбама Закона о високом образовању, Статута Факултета и Пословника о раду Савета, одлуке доносе већином гласова од укупног броја чланова Савета, односно да је кворум за рад и одлучивање 11.

Присутни су једногласно, са 14 гласова ЗА, усвојили предложени проширени Дневни ред.

ТАЧКА 1.

КОНСТАТОВАЊЕ ПРЕСТАНКА МАНДАТА ЧЛАНУ САВЕТА ИЗ РЕДА СТУДЕНАТА

Председник Савета проф. др Александар Матић упознао је присутне да је Студентски парламент упутио допис у коме је наведено да су изабрали нове представнике за наш Савет, чиме престаје мандат претходно изабраним представницима и то: Зорки Јоксимовић и Амини Жирчанин, чиме је једногласно констатован престанак њихових мандата.

ТАЧКА 2.

КОНСТАТОВАЊЕ МАНДАТА ЧЛАНУ САВЕТА ИЗ РЕДА СТУДЕНАТА

Председник Савета проф. др Александар Матић упознао је присутне да је за чланове савета Студентски парламент изабрао Ању Васиљевић и Невену Новковић, којима је констатован мандат чланова Савета из реда студената.

ТАЧКА 3.

УСВАЈАЊЕ ЗАПИСНИКА СА ПРЕТХОДНЕ СЕДНИЦЕ

Председник Савета проф. др Александар Матић упознао је присутне да је Записник са претходне седнице достављен уз пропратни материјал и пре него се пређе на гласање за његово усвајање упитао је има ли ко примедби на записник. Констатовао је да нема примедби на записник.

Присутни су једногласно, са 14 гласова ЗА, усвојили Записник са претходне седнице.

ТАЧКА 4.

ОДЛУКА О ПРЕДЛОГУ БРОЈА СТУДЕНАТА И ВИСИНИ ШКОЛАРИНЕ ЗА УПИС У ПРВУ ГОДИНУ СТУДИЈА У ШКОЛСКОЈ 2024/25. ГОДИНИ

Председник Савета проф. др Александар Матић упознао је присутне да смо као и сваке године у ово време у обавези да утврдимо број студената и висину школарине за упис у наредну школску годину на свим студијским програмима.

Председник Савета проф. др Александар Матић замолио је чланове Савета да се изјасне за усвајање предложеног броја студената и висини школарине за упис у прву годину студија у школској 2024/25. години.

Присутни су једногласно, са 14 гласова ЗА, донели Одлуку о усвајању предложеног броја студената и висини школарине за упис у прву годину студија у школској 2024/25. години.

ТАЧКА 5.

ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О РАДУ ФАКУЛТЕТА

Председник Савета проф. др Александар Матић упознао је присутне са потребом усвајања једног од планских докумената који се уобичајено израђује и усваја, а ради се о Извештају о раду Факултета у претходној школској години, који је усвојен за 2022/23 годину на јучерашњој седници Наставно научног Већа.

Присутни су једногласно, са 14 гласова ЗА, донели Одлуку о усвајању Извештаја о раду Факултета у школској 2022/23 години.

ТАЧКА 6.

ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ ПЛАНА РАДА ФАКУЛТЕТА

Председник Савета проф. др Александар Матић реч је дао проф. др Владимиру Јаковљевићу, декану, који је присутне детаљно упознао са Планом рада Факултета.

Присутни су једногласно, са 14 гласова ЗА, донели Одлуку о усвајању Плана рада Факултета.

ТАЧКА 7.

ДОНОШЕЊЕ ПРАВИЛНИКА О СТИЦАЊУ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА ФАКУЛТЕТА

Председник Савета проф. др Александар Матић упознао је присутне да је Државна ревизорска институција у једном дужем периоду вршила контролу пословања Факултета и сачинила извештај са препорукама о уређивању појединих питања из ове области, а једна од тих препорука је и израда појединих општих аката којима би се уредио начин стицања и расподеле сопствених прихода, а за наредне седнице биће припремљени и други општи акти које смо у обавези да израдимо.

Присутни су једногласно, са 14 гласова ЗА, донели Одлуку о доношењу Правилника о стицању сопствених средстава Факултета.

ТАЧКА 8.

ОДЛУКА О ПРУЖАЊУ УСЛУГА

Председник Савета проф. др Александар Матић реч је дао проф. др Владимиру Јаковљевићу, декану, који је присутне упознао да како су се стекли услови за пружање новог сета здравствених услуга на нашем Факултету, а у циљу њихове комерцијализације потребно је да утврдимо цену с којом излазимо на тржиште пацијената, а узимајући у обзир све параметре, наставници који се баве овим радом предложили су следеће износе:

1. Фармакогенетика клопитогрела – 26.721,32 динара
2. Фармакогенетика варфарина – 26.721,32 динара
3. Анализа панела за стечену и урођену тромбофилију
 - Полиморфизам једног гена – 12.776,44 динара
 - Полиморфизам за четири гена (панел за тромбофилију) – 33.693,76 динара

Присутни су једногласно, са 14 гласова ЗА, донели Одлуку о пружању наведених услуга и износ накнаде.

ТАЧКА 9.

ДАВАЊЕ САГЛАСНОСТИ ЗА ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА О НАБАВЦИ, УПРАВЉАЊУ И КОРИШЋЕЊУ ПОЛОВНОГ НМР АПАРАТА

Председник Савета проф. др Александар Матић реч је дао проф. др Владимиру Јаковљевићу, декану, који је присутне упознао да у циљу реализације научноистраживачког рада и наставног процеса, Природно математички факултет, Факултет медицинских наука и Институт за информационе технологије су се сагласили да постоји потреба набавке половног нуклеарно магнетно резонантног спектрометра за коју ће поступак покренути и спровести Природно математички факултет, а свака уговорна страна ће набавку финансирати у одређеном процентуалном износу, уз учешће нашег Факултета у износу 25% вредности набавке.

Присутни су једногласно, са 14 гласова ЗА, донели Одлуку о давању сагласности за закључивање уговора о набавци, управљању и коришћењу половног НМР апарата.

ТАЧКА 10.

ОДЛУКА О ОТУЂЕЊУ СЛУЖБЕНОГ ВОЗИЛА

Председник Савета проф. др Александар Матић реч је дао проф. др Владимиру Јаковљевићу, декану, који је присутне упознао да је путничко возило Шкода октавија у власништву Факултета од 2016. године и како је у складу са потребама рада возило непрекидно било у употреби чиме је постигнута велика километража, а самим тим и велики степен амортизације возила, стекли су се услови за његову продају и то путем лицитације, након чега би се покренуо поступак набавке новог возила.

Присутни су једногласно, са 14 гласова ЗА, донели Одлуку о отуђењу службеног возила.

ТАЧКА 11.

ОДЛУКА О ИЗДВАЈАЊУ ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ЗА АДАПТАЦИЈУ КЛИНИКЕ ЗА НЕФРОЛОГИЈУ И ДИЈАЛИЗУ УКЦ КРАГУЈЕВАЦ

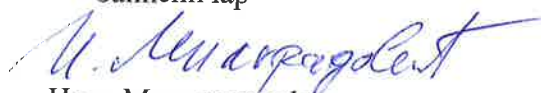
Председник Савета, проф. др Александар Матић реч је дао проф. др Владимиру Јаковљевићу, декану, који је присутне упознао да је проф. др Дејан Петровић упутио у име Колегијума Клинике за нефрологију и дијализу молбу бр. 01-624 од 31.01.2024. године за

издвајање финансијских средстава Факултета на име набавке столарије у складу са предрачуном у износу од 55.600,01 динара.

Присутни су једногласно, са 14 гласова ЗА, донели Одлуку о издвајању финансијских средстава за адаптацију Клинике за нефрологију и дијализу УКЦ Крагујевац у износу од 55.600,01 динар.

Савет је завршио са радом у 14 : 45 часова.

Записничар


Иван Милорадовић

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА


проф. др Александар Матић



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

Савет Факултета

Број: 01-1103/2

Дана: 19.02.2024. године

Крагујевац

На основу члана 13. Правилника о начину и роковима вршења пописа имовине и обавеза корисника буџетских средстава Републике Србије и усклађивања књиговодственог стања са стварним стањем, а у вези са одлуком Декана број 01-549 од 30.01.2024. године и члана 32. став 1. алинеја 17. Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу, Савет Факултета на седници одржаној дана 19.02.2024. године, донео је

ОДЛУКУ

Усваја се Извештај о попису имовине и обавеза Факултета медицинских наука у Крагујевцу са стањем на дан 31.12.2023. године.

Саставни део ове одлуке је извештај Централне комисије за годишњи попис имовине и обавеза Факултета, број 01-510 од 26.01.2024. године.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Александар Матић



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Савет Факултета
Број: 01-1103/3
Дана: 19.02.2024. године
Крагујевац

На основу члана 70. став 8. Закона о високом образовању ("Сл.гласник РС" бр.88/2017, 73/2018, 27/2018 – др.закон, 67/2019, 6/2020 – др.закони, 11/2021 –аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – др.закон и 76/2023) и члана 32. став 1. алинеја 17. Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу, Савет Факултета на седници одржаној дана 19.02.2024. године, донео је

ПРАВИЛНИК О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА

Члан 1.

Правилник о стицању и расподели сопствених прихода (у даљем тексту: Правилник) уређује стицање и расподелу сопствених прихода које остварује Факултет медицинских наука Универзитета у Крагујевцу.

Сви термини којима су у овом Правилнику означени положаји, професије, односно занимања и звања, изражени у граматичком мушком роду, а подразумевају природни мушки и женски род лица на која се односи.

Члан 2.

Средства која Факултет оствари ван средстава које обезбеђује Република Србија чине сопствени приход Факултета којима самостално располаже у складу са законом и овим Правилником.

Факултет стиче и остварује сопствене приходе по основу:

- школарина и накнада које плаћају студенти на свим нивоима студија
- стручног усавршавања и континуираних медицинских едукација
- донација, поклона и завештања
- средстава за финансирање научно истраживачког рада
- издавачке делатности
- пројеката и уговора у вези истраживања
- експертско консултантских и стручних услуга
- услуга из здравствене делатности
- услуга из уговора са трећим лицима
- других прихода

Члан 3.

Сопствене приходе Факултет користи за унапређење свих делатности које остварује, односно за које је регистрован.

Сопствени приходи расподељују се и користе у складу са финансијским планом и планом јавних набавки и набавки.

Део сопствених прихода издваја се за финансирање заједничких послова Универзитета у складу са Законом о високом образовању и Статутом Универзитета.

Члан 4.

Приликом доношења финансијског плана, Савет Факултета одређује учешће расхода и издатака у сопственим приходима, водећи рачуна који су расходи и издаци неопходним за несметани рад Факултета, као и о висини и динамици остваривања сопствених прихода.

Члан 5.

Управљање и располагање сопственим приходима врши се на транспарентан начин, у складу са принципима ефикасности и ефективности, као и општим правилима доброг управљања, пре свега, редовним измирењем обавеза по сталним трошковима и обезбеђењем неопходних средстава за текуће одржавање зграде Факултета и сталне имовине, у циљу обезбеђења адекватних услова студирања и рада, као и обезбеђење редовне исплате плата у складу са законским и другим прописима, као и општим и појединачним актима Факултета.

Одлуку о увећању плата запослених највише до 30% које се исплаћује из сопствених прихода доноси декан Факултета, у складу са законом и другим прописима и финансијским планом Факултета, полазећи од пројектоване динамике остваривања сопствених прихода, уз поштовање принципа одрживости финансијске позиције Факултета.

Изузетно, плате запослених могу се увећати из оствареног прихода сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу, у складу са општим актом којим су утврђени елементи за обрачун и исплату овог увећања.

Члан 6.

Остварени сопствени приходи Факултета расподељују се на:

1. Средства намењена за увећања плата запосленима – до 40% сопствених средстава;
2. Заједничка средства Факултета, намењена за покриће заједничких трошкова Факултета, који обухватају:
 - накнаде трошкова за запослене – до 3% сопствених средстава;
 - јубиларне награде запосленима и остале посебне расходе – до 4% сопствених средстава;
 - сталне трошкове – до 4% сопствених средстава;
 - трошкове путовања – до 5% сопствених средстава;
 - накнаде за услуге по уговору – до 20% сопствених средстава;
 - накнаде за специјализоване услуге – до 20% сопствених средстава;
 - трошкове текућих поправки и одржавања – до 4% сопствених средстава;
 - трошкове материјала – до 15% сопствених средстава;
 - трошкове набавке нефинансијске имовине – до 15% сопствених средстава и
 - остале трошкове дефинисане контним оквиром – до 2% сопствених средстава.

Износ опредељен за увећање плата запослених не може да буде већи од сразмерног учешћа трошкова рада у оствареним приходима Факултета у претходној календарској години.

Расподела сопствених прихода од интегрисаних академских и основних струковних студија

Члан 7.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита и других накнада студената на свим студијским програмима интегрисаних академских и основних струковних студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 20%;
- заједничка средства Факултета – 80%.

Сопствени приходи остварени од пријемног испита на свим студијским програмима интегрисаних академских и основних струковних студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 20%;
- заједничка средства Факултета – 80%.

Сопствени приходи остварени од школарина, припремне наставе, пријемног испита и других накнада студената на интегрисаним академским студијама медицине на енглеском језику расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 50%;
- заједничка средства Факултета – 50%.

Сопствени приходи остварени од школарина, припремне наставе, пријемног испита и других накнада студената на интегрисаним академским студијама фармације на енглеском језику расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 50%;
- заједничка средства Факултета – 50%.

Расподела сопствених прихода од мастер академских студија

Члан 8.

Сопствени приходи Факултета остварени од школарина, конкурса и других накнада студената на свим програмима Мастер академских студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Расподела сопствених прихода од докторских академских студија

Члан 9.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита, конкурса и других накнада студената на Докторским академским студијама – Докторска школа – медицинске науке, расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 30%;
- заједничка средства Факултета – 70%.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита, конкурса и других накнада студената на Докторским академским студијама – Медицинске и фармацеутске науке на српском и енглеском језику расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита, конкурса и других накнада студената на заједничком студијском програму докторских академских студија – Менаџмент здравственог система, који се реализује са Економским факултетом Универзитета у Крагујевцу расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 30%;
- заједничка средства – 70%.

Расподела заједничких прихода између факултета врши се у складу са Правилником о стицању и расподели прихода на заједничком студијском програму докторских академских студија – Менаџмент здравственог система.

Расподела сопствених прихода од здравствених специјализација и ужих специјализација

Члан 10.

Сопствени приходи остварени од школарина, конкурса и других накнада студената на програмима Здравствених специјализација и ужих специјализација расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 15%;
- заједничка средства Факултета – 85%.

Сопствени приходи остварени од испита на програмима Здравствених специјализација и ужих специјализација расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Расподела сопствених прихода од рада Судско-медицинског и Судско-психијатријског одбора

Члан 11.

Сопствени приходи остварени од вештачења Судско-медицинског и Судско-психијатријског одбора расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од континуираних едукација и обука саветника за хемикалије

Члан 12.

Сопствени приходи остварени од котизација за континуиране едукације и накнада за обуку саветника за хемикалије расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од услуга акредитованих лабораторија центара изврсности

Члан 13.

Сопствени приходи остварени од услуга акредитованих лабораторија центара изврсности расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од давања стручног мишљења по захтеву трећих лица

Члан 14.

Сопствени приходи остварени од давања стручног мишљења по захтеву трећих лица расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од здравствених услуга о.ј. Завод за стоматологију

Члан 15.

Сопствени приходи остварени од услуга о.ј. Завод за стоматологију расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 30%;
- заједничка средства Факултета – 70%.

Расподела сопствених средстава од здравствених услуга о.ј. Центар за хипербаричну медицину

Члан 16.

Сопствени приходи остварени од услуга о.ј. Центар за хипербаричну медицину расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Расподела сопствених прихода од здравствених услуга о.ј. Спортска медицина

Члан 17.

Сопствени приходи остварени од услуга о.ј. Спортска медицина расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од издавачке делатности

Члан 18.

Сопствени приходи остварени од издавачке делатности расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће ауторских хонорара за издавање публикација, рецензије и лекторисање – 50%;
- заједничка средства Факултета – 50%.

Расподела сопствених прихода од кратких програма студија

Члан 19.

Сопствени приходи остварени од кратких програма студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од научноистраживачке делатности

Члан 20.

Сопствени приходи остварени од научноистраживачке делатности расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета -30%

Члан 21.

Укупан износ расхода и издатака који се током календарске године финансира из сопствених средстава не може бити већи од 100% укупних сопствених прихода током исте календарске године, осим у случају непредвиђених трошкова (законских обавеза, неодложних санација на објекту зграде и других), а у складу са одлуком Савета Факултета.

Члан 22.

У случају непредвиђених трошкова (законских обавеза, непланираних и неодложних поправки и санација и сл.) Факултет може извршити пренамену расподељених средстава.

Члан 23.

Наставницима и сарадницима који су ангажовани за извођење наставе ван радног односа накнада се исплаћује највише до висине основне плате за радно место за које су ангажовани.

Члан 24.

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе одредбе општих аката Факултета којима су била уређена питања у вези сопствених прихода.

Члан 25.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а разлог је хитност у поступању за обрачун и исплату плата запосленима почев од месеца јануара 2024. године.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Александар Матић



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Савет Факултета
Број: 01-1103/3
Дана: 19.02.2024. године
Крагујевац

На основу члана 70. став 8. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС" бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 – др. закон, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – др. закон и 76/2023) и члана 32. став 1. алинеја 17. Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу, Савет Факултета на седници одржаној дана 19.02.2024. године, донео је

ПРАВИЛНИК О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА

Члан 1.

Правилник о стицању и расподели сопствених прихода (у даљем тексту: Правилник) уређује стицање и расподелу сопствених прихода које остварује Факултет медицинских наука Универзитета у Крагујевцу.

Сви термини којима су у овом Правилнику означени положаји, професије, односно занимања и звања, изражени у граматичком мушком роду, а подразумевају природни мушки и женски род лица на која се односи.

Члан 2.

Средства која Факултет оствари ван средстава које обезбеђује Република Србија чине сопствени приход Факултета којима самостално располаже у складу са законом и овим Правилником.

Факултет стиче и остварује сопствене приходе по основу:

- школарина и накнада које плаћају студенти на свим нивоима студија
- стручног усавршавања и континуираних медицинских едукација
- донација, поклона и завештања
- средстава за финансирање научно истраживачког рада
- издавачке делатности
- пројеката и уговора у вези истраживања
- експертско консултантских и стручних услуга
- услуга из здравствене делатности
- услуга из уговора са трећим лицима
- других прихода

Члан 3.

Сопствене приходе Факултет користи за унапређење свих делатности које остварује, односно за које је регистрован.

Сопствени приходи расподељују се и користе у складу са финансијским планом и планом јавних набавки и набавки.

Део сопствених прихода издваја се за финансирање заједничких послова Универзитета у складу са Законом о високом образовању и Статутом Универзитета.

Члан 4.

Приликом доношења финансијског плана, Савет Факултета одређује учешће расхода и издатака у сопственим приходима, водећи рачуна који су расходи и издаци неопходним за несметани рад Факултета, као и о висини и динамици остваривања сопствених прихода.

Члан 5.

Управљање и располагање сопственим приходима врши се на транспарентан начин, у складу са принципима ефикасности и ефективности, као и општим правилима доброг управљања, пре свега, редовним измирењем обавеза по сталним трошковима и обезбеђењем неопходних средстава за текуће одржавање зграде Факултета и сталне имовине, у циљу обезбеђења адекватних услова студирања и рада, као и обезбеђење редовне исплате плата у складу са законским и другим прописима, као и општим и појединачним актима Факултета.

Одлуку о увећању плата запослених највише до 30% које се исплаћује из сопствених прихода доноси декан Факултета, у складу са законом и другим прописима и финансијским планом Факултета, полазећи од пројектоване динамике остваривања сопствених прихода, уз поштовање принципа одрживости финансијске позиције Факултета.

Изузетно, плате запослених могу се увећати из оствареног прихода сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу, у складу са општим актом којим су утврђени елементи за обрачун и исплату овог увећања.

Члан 6.

Остварени сопствени приходи Факултета расподељују се на:

1. Средства намењена за увећања плата запосленима – до 40% сопствених средстава;
2. Заједничка средства Факултета, намењена за покриће заједничких трошкова Факултета, који обухватају:
 - накнаде трошкова за запослене – до 3% сопствених средстава;
 - јубиларне награде запосленима и остале посебне расходе – до 4% сопствених средстава;
 - сталне трошкове – до 4% сопствених средстава;
 - трошкове путовања – до 5% сопствених средстава;
 - накнаде за услуге по уговору – до 20% сопствених средстава;
 - накнаде за специјализоване услуге – до 20% сопствених средстава;
 - трошкове текућих поправки и одржавања – до 4% сопствених средстава;
 - трошкове материјала – до 15% сопствених средстава;
 - трошкове набавке нефинансијске имовине – до 15% сопствених средстава и
 - остале трошкове дефинисане контним оквиром – до 2% сопствених средстава.

Износ опредељен за увећање плата запослених не може да буде већи од сразмерног учешћа трошкова рада у оствареним приходима Факултета у претходној календарској години.

Расподела сопствених прихода од интегрисаних академских и основних струковних студија

Члан 7.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита и других накнада студената на свим студијским програмима интегрисаних академских и основних струковних студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 20%;
- заједничка средства Факултета – 80%.

Сопствени приходи остварени од пријемног испита на свим студијским програмима интегрисаних академских и основних струковних студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 20%;
- заједничка средства Факултета – 80%.

Сопствени приходи остварени од школарина, припремне наставе, пријемног испита и других накнада студената на интегрисаним академским студијама медицине на енглеском језику расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 50%;
- заједничка средства Факултета – 50%.

Сопствени приходи остварени од школарина, припремне наставе, пријемног испита и других накнада студената на интегрисаним академским студијама фармације на енглеском језику расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 50%;
- заједничка средства Факултета – 50%.

Расподела сопствених прихода од мастер академских студија

Члан 8.

Сопствени приходи Факултета остварени од школарина, конкурса и других накнада студената на свим програмима Мастер академских студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Расподела сопствених прихода од докторских академских студија

Члан 9.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита, конкурса и других накнада студената на Докторским академским студијама – Докторска школа – медицинске науке, расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 30%;
- заједничка средства Факултета – 70%.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита, конкурса и других накнада студената на Докторским академским студијама – Медицинске и фармацеутске науке на српском и енглеском језику расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита, конкурса и других накнада студената на заједничком студијском програму докторских академских студија – Менаџмент здравственог система, који се реализује са Економским факултетом Универзитета у Крагујевцу расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 30%;
- заједничка средства – 70%.

Расподела заједничких прихода између факултета врши се у складу са Правилником о стицању и расподели прихода на заједничком студијском програму докторских академских студија – Менаџмент здравственог система.

Расподела сопствених прихода од здравствених специјализација и ужих специјализација

Члан 10.

Сопствени приходи остварени од школарина, конкурса и других накнада студената на програмима Здравствених специјализација и ужих специјализација расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 15%;
- заједничка средства Факултета – 85%.

Сопствени приходи остварени од испита на програмима Здравствених специјализација и ужих специјализација расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Расподела сопствених прихода од рада Судско-медицинског и Судско-психијатријског одбора

Члан 11.

Сопствени приходи остварени од вештачења Судско-медицинског и Судско-психијатријског одбора расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од континуираних едукација и обука саветника за хемикалије

Члан 12.

Сопствени приходи остварени од котизација за континуиране едукације и накнада за обуку саветника за хемикалије расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од услуга акредитованих лабораторија центара изврности

Члан 13.

Сопствени приходи остварени од услуга акредитованих лабораторија центара изврности расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од давања стручног мишљења по захтеву трећих лица

Члан 14.

Сопствени приходи остварени од давања стручног мишљења по захтеву трећих лица расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од здравствених услуга о.ј. Завод за стоматологију

Члан 15.

Сопствени приходи остварени од услуга о.ј. Завод за стоматологију расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 30%;
- заједничка средства Факултета – 70%.

Расподела сопствених средстава од здравствених услуга о.ј. Центар за хипербаричну медицину

Члан 16.

Сопствени приходи остварени од услуга о.ј. Центар за хипербаричну медицину расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Расподела сопствених прихода од здравствених услуга о.ј. Спортска медицина

Члан 17.

Сопствени приходи остварени од услуга о.ј. Спортска медицина расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од издавачке делатности

Члан 18.

Сопствени приходи остварени од издавачке делатности расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће ауторских хонорара за издавање публикација, рецензије и лекторисање – 50%;
- заједничка средства Факултета – 50%.

Расподела сопствених прихода од кратких програма студија

Члан 19.

Сопствени приходи остварени од кратких програма студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од научноистраживачке делатности

Члан 20.

Сопствени приходи остварени од научноистраживачке делатности расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета -30%

Члан 21.

Укупан износ расхода и издатака који се током календарске године финансира из сопствених средстава не може бити већи од 100% укупних сопствених прихода током исте календарске године, осим у случају непредвиђених трошкова (законских обавеза, неодложних санација на објекту зграде и других), а у складу са одлуком Савета Факултета.

Члан 22.

У случају непредвиђених трошкова (законских обавеза, непланираних и неодложних поправки и санација и сл.) Факултет може извршити пренамену расподељених средстава.

Члан 23.

Наставницима и сарадницима који су ангажовани за извођење наставе ван радног односа накнада се исплаћује највише до висине основне плате за радно место за које су ангажовани.

Члан 24.

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе одредбе општих аката Факултета којима су била уређена питања у вези сопствених прихода.

Члан 25.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а разлог је хитност у поступању за обрачун и исплату плата запосленима почев од месеца јануара 2024. године.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Александар Матић



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Савет Факултета
Број: 01-1103/3
Дана: 19.02.2024. године
Крагујевац

На основу члана 70. став 8. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС" бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 – др. закон, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – др. закон и 76/2023) и члана 32. став 1. алинеја 17. Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу, Савет Факултета на седници одржаној дана 19.02.2024. године, донео је

ПРАВИЛНИК О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА

Члан 1.

Правилник о стицању и расподели сопствених прихода (у даљем тексту: Правилник) уређује стицање и расподелу сопствених прихода које остварује Факултет медицинских наука Универзитета у Крагујевцу.

Сви термини којима су у овом Правилнику означени положаји, професије, односно занимања и звања, изражени у граматичком мушком роду, а подразумевају природни мушки и женски род лица на која се односи.

Члан 2.

Средства која Факултет оствари ван средстава које обезбеђује Република Србија чине сопствени приход Факултета којима самостално располаже у складу са законом и овим Правилником.

Факултет стиче и остварује сопствене приходе по основу:

- школарина и накнада које плаћају студенти на свим нивоима студија
- стручног усавршавања и континуираних медицинских едукација
- донација, поклона и завештања
- средстава за финансирање научно истраживачког рада
- издавачке делатности
- пројеката и уговора у вези истраживања
- експертско консултантских и стручних услуга
- услуга из здравствене делатности
- услуга из уговора са трећим лицима
- других прихода

Члан 3.

Сопствене приходе Факултет користи за унапређење свих делатности које остварује, односно за које је регистрован.

Сопствени приходи расподељују се и користе у складу са финансијским планом и планом јавних набавки и набавки.

Део сопствених прихода издваја се за финансирање заједничких послова Универзитета у складу са Законом о високом образовању и Статутом Универзитета.

Члан 4.

Приликом доношења финансијског плана, Савет Факултета одређује учешће расхода и издатака у сопственим приходима, водећи рачуна који су расходи и издаци неопходним за несметани рад Факултета, као и о висини и динамици остваривања сопствених прихода.

Члан 5.

Управљање и располагање сопственим приходима врши се на транспарентан начин, у складу са принципима ефикасности и ефективности, као и општим правилима доброг управљања, пре свега, редовним измирењем обавеза по сталним трошковима и обезбеђењем неопходних средстава за текуће одржавање зграде Факултета и сталне имовине, у циљу обезбеђења адекватних услова студирања и рада, као и обезбеђење редовне исплате плата у складу са законским и другим прописима, као и општим и појединачним актима Факултета.

Одлуку о увећању плата запослених највише до 30% које се исплаћује из сопствених прихода доноси декан Факултета, у складу са законом и другим прописима и финансијским планом Факултета, полазећи од пројектоване динамике остваривања сопствених прихода, уз поштовање принципа одрживости финансијске позиције Факултета.

Изузетно, плате запослених могу се увећати из оствареног прихода сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу, у складу са општим актом којим су утврђени елементи за обрачун и исплату овог увећања.

Члан 6.

Остварени сопствени приходи Факултета расподељују се на:

1. Средства намењена за увећања плата запосленима – до 40% сопствених средстава;
2. Заједничка средства Факултета, намењена за покриће заједничких трошкова Факултета, који обухватају:
 - накнаде трошкова за запослене – до 3% сопствених средстава;
 - јубиларне награде запосленима и остале посебне расходе – до 4% сопствених средстава;
 - сталне трошкове – до 4% сопствених средстава;
 - трошкове путовања – до 5% сопствених средстава;
 - накнаде за услуге по уговору – до 20% сопствених средстава;
 - накнаде за специјализоване услуге – до 20% сопствених средстава;
 - трошкове текућих поправки и одржавања – до 4% сопствених средстава;
 - трошкове материјала – до 15% сопствених средстава;
 - трошкове набавке нефинансијске имовине – до 15% сопствених средстава и
 - остале трошкове дефинисане контним оквиром – до 2% сопствених средстава.

Износ одређен за увећање плата запослених не може да буде већи од сразмерног учешћа трошкова рада у оствареним приходима Факултета у претходној календарској години.

Расподела сопствених прихода од интегрисаних академских и основних струковних студија

Члан 7.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита и других накнада студената на свим студијским програмима интегрисаних академских и основних струковних студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 20%;
- заједничка средства Факултета – 80%.

Сопствени приходи остварени од пријемног испита на свим студијским програмима интегрисаних академских и основних струковних студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 20%;
- заједничка средства Факултета – 80%.

Сопствени приходи остварени од школарина, припремне наставе, пријемног испита и других накнада студената на интегрисаним академским студијама медицине на енглеском језику расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 50%;
- заједничка средства Факултета – 50%.

Сопствени приходи остварени од школарина, припремне наставе, пријемног испита и других накнада студената на интегрисаним академским студијама фармације на енглеском језику расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 50%;
- заједничка средства Факултета – 50%.

Расподела сопствених прихода од мастер академских студија

Члан 8.

Сопствени приходи Факултета остварени од школарина, конкурса и других накнада студената на свим програмима Мастер академских студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Расподела сопствених прихода од докторских академских студија

Члан 9.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита, конкурса и других накнада студената на Докторским академским студијама – Докторска школа – медицинске науке, расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 30%;
- заједничка средства Факултета – 70%.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита, конкурса и других накнада студената на Докторским академским студијама – Медицинске и фармацеутске науке на српском и енглеском језику расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Сопствени приходи остварени од школарина, испита, конкурса и других накнада студената на заједничком студијском програму докторских академских студија – Менаџмент здравственог система, који се реализује са Економским факултетом Универзитета у Крагујевцу расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 30%;
- заједничка средства – 70%.

Расподела заједничких прихода између факултета врши се у складу са Правилником о стицању и расподели прихода на заједничком студијском програму докторских академских студија – Менаџмент здравственог система.

Расподела сопствених прихода од здравствених специјализација и ужих специјализација

Члан 10.

Сопствени приходи остварени од школарина, конкурса и других накнада студената на програмима Здравствених специјализација и ужих специјализација расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 15%;
- заједничка средства Факултета – 85%.

Сопствени приходи остварени од испита на програмима Здравствених специјализација и ужих специјализација расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Расподела сопствених прихода од рада Судско-медицинског и Судско-психијатријског одбора

Члан 11.

Сопствени приходи остварени од вештачења Судско-медицинског и Судско-психијатријског одбора расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од континуираних едукација и обука саветника за хемикалије

Члан 12.

Сопствени приходи остварени од котизација за континуиране едукације и накнада за обуку саветника за хемикалије расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од услуга акредитованих лабораторија центара изврности

Члан 13.

Сопствени приходи остварени од услуга акредитованих лабораторија центара изврности расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од давања стручног мишљења по захтеву трећих лица

Члан 14.

Сопствени приходи остварени од давања стручног мишљења по захтеву трећих лица расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од здравствених услуга о.ј. Завод за стоматологију

Члан 15.

Сопствени приходи остварени од услуга о.ј. Завод за стоматологију расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 30%;
- заједничка средства Факултета – 70%.

Расподела сопствених средстава од здравствених услуга о.ј. Центар за хипербаричну медицину

Члан 16.

Сопствени приходи остварени од услуга о.ј. Центар за хипербаричну медицину расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 40%;
- заједничка средства Факултета – 60%.

Расподела сопствених прихода од здравствених услуга о.ј. Спортска медицина

Члан 17.

Сопствени приходи остварени од услуга о.ј. Спортска медицина расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од издавачке делатности

Члан 18.

Сопствени приходи остварени од издавачке делатности расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће ауторских хонорара за издавање публикација, рецензије и лекторисање – 50%;
- заједничка средства Факултета – 50%.

Расподела сопствених прихода од кратких програма студија

Члан 19.

Сопствени приходи остварени од кратких програма студија расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета – 30%.

Расподела сопствених прихода од научноистраживачке делатности

Члан 20.

Сопствени приходи остварени од научноистраживачке делатности расподељују се на следећи начин:

- средства за покриће трошкова рада – 70%;
- заједничка средства Факултета -30%

Члан 21.

Укупан износ расхода и издатака који се током календарске године финансира из сопствених средстава не може бити већи од 100% укупних сопствених прихода током исте календарске године, осим у случају непредвиђених трошкова (законских обавеза, неодложних санација на објекту зграде и других), а у складу са одлуком Савета Факултета.

Члан 22.

У случају непредвиђених трошкова (законских обавеза, непланираних и неодложних поправки и санација и сл.) Факултет може извршити пренамену расподељених средстава.

Члан 23.

Наставницима и сарадницима који су ангажовани за извођење наставе ван радног односа накнада се исплаћује највише до висине основне плате за радно место за које су ангажовани.

Члан 24.

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе одредбе општих аката Факултета којима су била уређена питања у вези сопствених прихода.

Члан 25.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а разлог је хитност у поступању за обрачун и исплату плата запосленима почев од месеца јануара 2024. године.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Александар Матић



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Савет Факултета
Број: 01-1103/4
Дана: 19.02.2024. године
Крагујевац

На основу члана 70. Закона о високом образовању ("Сл.гласник РС" бр.88/2017, 73/2018, 27/2018 – др.закон, 67/2019, 6/2020 – др.закони, 11/2021 –аутент.тумачење, 67/2021, 67/2021 – др.закон и 76/2023) члана 12. став 2.и 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС" бр. 34/2001, 62/2006 – др.закон, 63/2006 – испр. др. закона, 116/2008 – др.закони, 92/2011, 99/2011 – др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 – др.закон, 113/2017 – др.закони, 95/2018 – др.закони, 86/2019 – др.закони, 157/2020 – др. закони и 123/2021 – др. закони) и члана 32. став 1. алинеја 17. Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу, Савет Факултета на седници одржаној дана 19.02.2024. године, донео је

ПРАВИЛНИК О ЕЛЕМЕНТИМА ЗА ОБРАЧУН И ИСПЛАТУ УВЕЋАЊА ПЛАТА

Члан 1.

Правилник о елементима за обрачун и исплату увећања плата из сопствених прихода (у даљем тексту: Правилник) утврђује елементе за обрачун увећања плата запосленима из остварених сопствених прихода Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу..

Члан 2.

Основицу за увећање плата из сопствених прихода Факултета представља основица утврђена законом који уређује плате у јавним службама.

Члан 3.

Увећање плата из сопствених прихода врши се на месечном нивоу, на основу учешћа запосленог у оствареним резултатима рада, у складу са утврђеним мерилима.

Увећање плата из сопствених прихода може да се врши и кроз ванредно увећање, а за изузетно повећан радни напор, као и кроз увећање за рад на пословима са посебном одговорношћу.

Увећање плата из сопствених прихода не може бити веће од 40% укупно остварених прихода на годишњем нивоу.

Члан 4.

Предлог за увећање плате из члана 3. овог Правилника подноси декану непосредни руководиоца запосленог, на основу следећих мерила:

Наставно особље:

- додатно оптерећење наставника и сарадника у односу на прописане нормативе и стандарде рада
- ваннаставне активности
- послови у вези акредитације студијских програма
- индивидуални радни учинак
- додатно ангажовање у случају повећаног обима посла због замене привремено одсутног наставника, односно сарадника
- координација послова у различитим видовима делатности
- унапређење угледа и афирмација факултета у домаћем и страном окружењу
- додатно залагање за унапређење квалитета наставног и научноистраживачког рада, као и здравствене делатности
- организација и учешће у научним и стручним скуповима

Ваннаставно особље:

- квалитет, тачност и благовременост у обављању послова
- допринос у тимском раду
- иницијатива у раду
- рад у помоћним радним телима
- однос према странкама и колегама
- радна дисциплина
- уштеда и рационализација обављеног посла
- обављање посла пре рока
- обављање већег обима посла од планираног
- креативност у раду
- одговорност у раду
- додатно ангажовање у случају повећаног обима посла због замене привремено одсутног запосленог

Члан 5 .

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу **туторског рада са студентима у оквиру туторских група** на свим студијским програмима интегрисаних академских студија за представља производ основице из члана 2. Правилника и коефицијента 1,622105.

Члан 6.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **интерисаним академским студијама медицине на енглеском језику** за представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања	0,994119
- час вежби	0,497059
- други облици наставе	0,497059
- испит (по студенту)	0,297772
- руководиоца студијског програма	2,317293

Члан 7.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **интерисаним академским студијама фармације на енглеском језику** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања	0,595544
- час вежби	0,297772

- други облици nastave	0,297772
- испит (по студенту)	0,199287

Члан 8.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на свим програмима **мастер академских студија** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања	0,297772
- час вежби	0,297772
- испит (по студенту)	0,158735
- ментору за руковођење, писање извештаја о оцени мастер рада и одбрану	0,397416
- члану комисије за писање извештаја о оцени мастер рада и одбрану	0,199287
- други облици nastave	0,199287
- руководиоца програма Исхрана и суплементација	2,317293
- руководиоца програма Регенеративна медицина	2,317293
- руководиоца програма Менаџмент у систему здравствене заштите	4,634586

Члан 9.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **докторским академским студијама - докторска школа – медицинске науке** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања (за 1-3 полазника)	0,148307
- час предавања (за 4-7 полазника)	0,208556
- час предавања (за 8 и више полазника)	0,297772
- усмени докторски испит	0,497059
- испит на првој години студија за самофинансирајуће студенте	0,297772
- самостални истраживачки рад (за 1-3 полазника)	0,074153
- самостални истраживачки рад (за 4-7 полазника)	0,104278
- самостални истраживачки рад (за 8 и више полазника)	0,148307
- члан комисије за писање Извештаја о оцени завршене докторске дисертације	0,695188
- члан комисије за јавну одбрану докторске дисертације	0,994119
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 1-1,99).....	1,988237
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 2-2,99).....	3,975316
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 3-3,99).....	5,963554
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 4-4,99).....	7,951791
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 5+)	9,940028

Члан 10.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **докторским академским студијама - медицинске и фармацеутске науке на српском и енглеском језику** за представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања	0,695188
- усмени докторски испит	0,497059
- испит на првој години студија за самофинансирајуће студенте	0,297772

- самостални истраживачки рад0,397416
- члан комисије за писање Извештаја о оцени завршене докторске дисертације0,695188
- члан комисије за јавну одбрану докторске дисертације0,994119
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 1-1,99).....1,988237
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 2-2,99).....3,975316
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 3-3,99).....5,963554
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 4-4,99).....7,951791
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 5+)9,940028

Члан 11.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **заједничким докторским академским студијама „Менаџмент здравственог система“** који се реализује са Економским факултетом у Крагујевцу за представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања 0,297772
- час вежби0,297772
- самостални истраживачки рад0,148307
- испит (по студенту)0,297772
- одбрана приступног рада0,497059

Члан 12.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **здравственим специјализацијама** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања (1 полазник) 0,078788
- час предавања (2-4 полазника) 0,119341
- час предавања (5 и више полазника) 0,199287
- специјалистички испит0,994119
- ужеспецијалистички испит0,397416
- одбрана рада уже специјализације0,994119
- менторство на стажу (месечно по студенту)0,347594

Члан 13.

Увећање плате из сопствених степена ангажовања у настави на **кратким програмима студија** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања0,595544
- час вежби0,297772

Члан 14.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу учешћа у раду уредништва часописа **Experimental and Applied Biomedical Research** за сталне чланове уредништва представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- главни и одговорни уредник4,634586
- стални члан уредништва2,317293

Члан 15.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења , а разлог је хитност у поступању за обрачун и исплату плата запосленима почев од месеца јануара 2024. године.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Александар Матић



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Савет Факултета
Број: 01-1103/4
Дана: 19.02.2024. године
Крагујевац

На основу члана 70. Закона о високом образовању ("Сл.гласник РС" бр.88/2017, 73/2018, 27/2018 – др.закон, 67/2019, 6/2020 – др.закони, 11/2021 –аутент.тумачење, 67/2021, 67/2021 – др.закон и 76/2023) члана 12. став 2.и 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС" бр. 34/2001, 62/2006 – др.закон, 63/2006 – испр. др. закона, 116/2008 – др.закони, 92/2011, 99/2011 – др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 – др.закон, 113/2017 – др.закони, 95/2018 – др.закони, 86/2019 – др.закони, 157/2020 – др. закони и 123/2021 – др. закони) и члана 32. став 1. алинеја 17. Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу, Савет Факултета на седници одржаној дана 19.02.2024. године, донео је

ПРАВИЛНИК О ЕЛЕМЕНТИМА ЗА ОБРАЧУН И ИСПЛАТУ УВЕЋАЊА ПЛАТА

Члан 1.

Правилник о елементима за обрачун и исплату увећања плата из сопствених прихода (у даљем тексту: Правилник) утврђује елементе за обрачун увећања плата запосленима из остварених сопствених прихода Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу..

Члан 2.

Основицу за увећање плата из сопствених прихода Факултета представља основица утврђена законом који уређује плате у јавним службама.

Члан 3.

Увећање плата из сопствених прихода врши се на месечном нивоу, на основу учешћа запосленог у оствареним резултатима рада, у складу са утврђеним мерилима.

Увећање плата из сопствених прихода може да се врши и кроз ванредно увећање, а за изузетно повећан радни напор, као и кроз увећање за рад на пословима са посебном одговорношћу.

Увећање плата из сопствених прихода не може бити веће од 40% укупно остварених прихода на годишњем нивоу.

Члан 4.

Предлог за увећање плате из члана 3. овог Правилника подноси декану непосредни руководиоца запосленог, на основу следећих мерила:

Наставно особље:

- додатно оптерећење наставника и сарадника у односу на прописане нормативе и стандарде рада
- ваннаставне активности
- послови у вези акредитације студијских програма
- индивидуални радни учинак
- додатно ангажовање у случају повећаног обима посла због замене привремено одсутног наставника, односно сарадника
- координација послова у различитим видовима делатности
- унапређење угледа и афирмација факултета у домаћем и страном окружењу
- додатно залагање за унапређење квалитета наставног и научноистраживачког рада, као и здравствене делатности
- организација и учешће у научним и стручним скуповима

Ваннаставно особље:

- квалитет, тачност и благовременост у обављању послова
- допринос у тимском раду
- иницијатива у раду
- рад у помоћним радним телима
- однос према странкама и колегама
- радна дисциплина
- уштеда и рационализација обављеног посла
- обављање посла пре рока
- обављање већег обима посла од планираног
- креативност у раду
- одговорност у раду
- додатно ангажовање у случају повећаног обима посла због замене привремено одсутног запосленог

Члан 5 .

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу **туторског рада са студентима у оквиру туторских група** на свим студијским програмима интегрисаних академских студија за представља производ основице из члана 2. Правилника и коефицијента 1,622105.

Члан 6.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **интерисаним академским студијама медицине на енглеском језику** за представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања	0,994119
- час вежби	0,497059
- други облици наставе	0,497059
- испит (по студенту)	0,297772
- руководиоца студијског програма	2,317293

Члан 7.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **интерисаним академским студијама фармације на енглеском језику** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања	0,595544
- час вежби	0,297772

- други облици наставе	0,297772
- испит (по студенту)	0,199287

Члан 8.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на свим програмима **мастер академских студија** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања	0,297772
- час вежби	0,297772
- испит (по студенту)	0,158735
- ментору за руковођење, писање извештаја о оцени мастер рада и одбрану	0,397416
- члану комисије за писање извештаја о оцени мастер рада и одбрану	0,199287
- други облици наставе	0,199287
- руководиоца програма Исхрана и суплементација	2,317293
- руководиоца програма Регенеративна медицина	2,317293
- руководиоца програма Менаџмент у систему здравствене заштите	4,634586

Члан 9.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **докторским академским студијама - докторска школа – медицинске науке** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања (за 1-3 полазника)	0,148307
- час предавања (за 4-7 полазника)	0,208556
- час предавања (за 8 и више полазника)	0,297772
- усмени докторски испит	0,497059
- испит на првој години студија за самофинансирајуће студенте	0,297772
- самостални истраживачки рад (за 1-3 полазника)	0,074153
- самостални истраживачки рад (за 4-7 полазника)	0,104278
- самостални истраживачки рад (за 8 и више полазника)	0,148307
- члан комисије за писање Извештаја о оцени завршене докторске дисертације	0,695188
- члан комисије за јавну одбрану докторске дисертације	0,994119
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 1-1,99).....	1,988237
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 2-2,99).....	3,975316
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 3-3,99).....	5,963554
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 4-4,99).....	7,951791
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 5+)	9,940028

Члан 10.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **докторским академским студијама - медицинске и фармацеутске науке на српском и енглеском језику** за представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања	0,695188
- усмени докторски испит	0,497059
- испит на првој години студија за самофинансирајуће студенте	0,297772

- самостални истраживачки рад0,397416
- члан комисије за писање Извештаја о оцени завршене докторске дисертације0,695188
- члан комисије за јавну одбрану докторске дисертације0,994119
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 1-1,99).....1,988237
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 2-2,99).....3,975316
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 3-3,99).....5,963554
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 4-4,99).....7,951791
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 5+)9,940028

Члан 11.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **заједничким докторским академским студијама „Менаџмент здравственог система“** који се реализује са Економским факултетом у Крагујевцу за представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања 0,297772
- час вежби0,297772
- самостални истраживачки рад0,148307
- испит (по студенту)0,297772
- одбрана приступног рада0,497059

Члан 12.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **здравственим специјализацијама** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања (1 полазник) 0,078788
- час предавања (2-4 полазника) 0,119341
- час предавања (5 и више полазника) 0,199287
- специјалистички испит0,994119
- ужеспецијалистички испит0,397416
- одбрана рада уже специјализације0,994119
- менторство на стажу (месечно по студенту)0,347594

Члан 13.

Увећање плате из сопствених степена ангажовања у настави на **кратким програмима студија** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања0,595544
- час вежби0,297772

Члан 14.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу учешћа у раду уредништва часописа **Experimental and Applied Biomedical Research** за сталне чланове уредништва представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- главни и одговорни уредник4,634586
- стални члан уредништва2,317293

Члан 15.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а разлог је хитност у поступању за обрачун и исплату плата запосленима почев од месеца јануара 2024. године.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Александар Матић



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Савет Факултета
Број: 01-1103/4
Дана: 19.02.2024. године
Крагујевац

На основу члана 70. Закона о високом образовању ("Сл.гласник РС" бр.88/2017, 73/2018, 27/2018 – др.закон, 67/2019, 6/2020 – др.закони, 11/2021 –аутент.тумачење, 67/2021, 67/2021 – др.закон и 76/2023) члана 12. став 2.и 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС" бр. 34/2001, 62/2006 – др.закон, 63/2006 – испр. др. закона, 116/2008 – др.закони, 92/2011, 99/2011 – др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 – др.закон, 113/2017 – др.закони, 95/2018 – др.закони, 86/2019 – др.закони, 157/2020 – др. закони и 123/2021 – др. закони) и члана 32. став 1. алинеја 17. Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу, Савет Факултета на седници одржаној дана 19.02.2024. године, донео је

ПРАВИЛНИК О ЕЛЕМЕНТИМА ЗА ОБРАЧУН И ИСПЛАТУ УВЕЋАЊА ПЛАТА

Члан 1.

Правилник о елементима за обрачун и исплату увећања плата из сопствених прихода (у даљем тексту: Правилник) утврђује елементе за обрачун увећања плата запосленима из остварених сопствених прихода Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу..

Члан 2.

Основицу за увећање плата из сопствених прихода Факултета представља основица утврђена законом који уређује плате у јавним службама.

Члан 3.

Увећање плата из сопствених прихода врши се на месечном нивоу, на основу учешћа запосленог у оствареним резултатима рада, у складу са утврђеним мерилима.

Увећање плата из сопствених прихода може да се врши и кроз ванредно увећање, а за изузетно повећан радни напор, као и кроз увећање за рад на пословима са посебном одговорношћу.

Увећање плата из сопствених прихода не може бити веће од 40% укупно остварених прихода на годишњем нивоу.

Члан 4.

Предлог за увећање плате из члана 3. овог Правилника подноси декану непосредни руководиоца запосленог, на основу следећих мерила:

Наставно особље:

- додатно оптерећење наставника и сарадника у односу на прописане нормативе и стандарде рада
- ваннаставне активности
- послови у вези акредитације студијских програма
- индивидуални радни учинак
- додатно ангажовање у случају повећаног обима посла због замене привремено одсутног наставника, односно сарадника
- координација послова у различитим видовима делатности
- унапређење угледа и афирмација факултета у домаћем и страном окружењу
- додатно залагање за унапређење квалитета наставног и научноистраживачког рада, као и здравствене делатности
- организација и учешће у научним и стручним скуповима

Ваннаставно особље:

- квалитет, тачност и благовременост у обављању послова
- допринос у тимском раду
- иницијатива у раду
- рад у помоћним радним телима
- однос према странкама и колегама
- радна дисциплина
- уштеда и рационализација обављеног посла
- обављање посла пре рока
- обављање већег обима посла од планираног
- креативност у раду
- одговорност у раду
- додатно ангажовање у случају повећаног обима посла због замене привремено одсутног запосленог
-

Члан 5 .

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу **туторског рада са студентима у оквиру туторских група** на свим студијским програмима интегрисаних академских студија за представља производ основице из члана 2. Правилника и коефицијента 1,622105.

Члан 6.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **интерисаним академским студијама медицине на енглеском језику** за представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања	0,994119
- час вежби	0,497059
- други облици наставе	0,497059
- испит (по студенту)	0,297772
- руководиоца студијског програма	2,317293

Члан 7.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **интерисаним академским студијама фармације на енглеском језику** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања	0,595544
- час вежби	0,297772

- други облици наставе0,297772
- испит (по студенту) 0,199287

Члан 8.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на свим програмима **мастер академских студија** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања0,297772
- час вежби0,297772
- испит (по студенту) 0,158735
- ментору за руковођење, писање извештаја о оцени мастер рада и одбрану0,397416
- члану комисије за писање извештаја о оцени мастер рада и одбрану 0,199287
- други облици наставе0,199287
- руководиоца програма Исхрана и суплементација2,317293
- руководиоца програма Регенеративна медицина2,317293
- руководиоца програма Менаџмент у систему здравствене заштите4,634586

Члан 9.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **докторским академским студијама - докторска школа – медицинске науке** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања (за 1-3 полазника)0,148307
- час предавања (за 4-7 полазника)0,208556
- час предавања (за 8 и више полазника)0,297772
- усмени докторски испит0,497059
- испит на првој години студија за самофинансирајуће студенте0,297772
- самостални истраживачки рад (за 1-3 полазника)0,074153
- самостални истраживачки рад (за 4-7 полазника)0,104278
- самостални истраживачки рад (за 8 и више полазника)0,148307
- члан комисије за писање Извештаја о оцени завршене докторске дисертације0,695188
- члан комисије за јавну одбрану докторске дисертације0,994119
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 1-1,99).....1,988237
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 2-2,99).....3,975316
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 3-3,99).....5,963554
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 4-4,99).....7,951791
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 5+)9,940028

Члан 10.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **докторским академским студијама - медицинске и фармацеутске науке на српском и енглеском језику** за представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања 0,695188
- усмени докторски испит0,497059
- испит на првој години студија за самофинансирајуће студенте0,297772

- самостални истраживачки рад0,397416
- члан комисије за писање Извештаја о оцени завршене докторске дисертације0,695188
- члан комисије за јавну одбрану докторске дисертације0,994119
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 1-1,99).....1,988237
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 2-2,99).....3,975316
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 3-3,99).....5,963554
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 4-4,99).....7,951791
- менторство у одбрањеној докторској дисертацији (ИП фактор 5+)9,940028

Члан 11.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **заједничким докторским академским студијама „Менаџмент здравственог система“** који се реализује са Економским факултетом у Крагујевцу за представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања 0,297772
- час вежби0,297772
- самостални истраживачки рад0,148307
- испит (по студенту)0,297772
- одбрана приступног рада0,497059

Члан 12.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу степена ангажовања у настави на **здравственим специјализацијама** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања (1 полазник) 0,078788
- час предавања (2-4 полазника) 0,119341
- час предавања (5 и више полазника) 0,199287
- специјалистички испит0,994119
- ужеспецијалистички испит0,397416
- одбрана рада уже специјализације0,994119
- менторство на стажу (месечно по студенту)0,347594

Члан 13.

Увећање плате из сопствених степена ангажовања у настави на **кратким програмима студија** представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- час предавања0,595544
- час вежби0,297772

Члан 14.

Увећање плате из сопствених прихода Факултета на основу учешћа у раду уредништва часописа **Experimental and Applied Biomedical Research** за сталне чланове уредништва представља производ основице из члана 2. Правилника и следећих коефицијената:

- главни и одговорни уредник4,634586
- стални члан уредништва2,317293

Члан 15.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а разлог је хитност у поступању за обрачун и исплату плата запосленима почев од месеца јануара 2024. године.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Александар Матић

